

AAN



DATUM: 2 augustus 2024
ONDERWERP: Jaarverslag 2023 ZeelandBruist
VAN: Nico Landsman
TELEFOON: 06-40017191
E-MAIL: NicoLandsman@ZeelandBruist.NU

Beste lezer,

Het doet ons genoeg u hierbij het Jaarverslag 2023 van ZeelandBruist aan te bieden.

We waren onder andere actief voor een breed scala aan opdrachtgevers en partners: de Zeeuwse Zorgcoalitie en ViaZorg, de Cooperatie voor Kleine Zorgaanbieders, voor het project Warmtenet Dauwendaele, voor de Provincie Zeeland, voor de Zeeuwse Milieufederatie en voor het Platform Eenzaamheid Walcheren.

We werken nog steeds in- en aan transitie, maar zijn in 2023 ook een weg ingeslagen om bij te dragen aan Leren en Ontwikkelen van onze partners (en van onszelf). Die weg hopen we in 2024 te continueren.

Met bruisende groet,

Nico Landsman, mede namens Ruth de Bruin en Astrid Nieste



ZeelandBruist

Jaarverslag 2023

1 Inhoud

1	Inhoud	2
2	Doelstelling.....	3
3	Leden	3
4	Communicatie.....	3
4.1	Buitenkring ZeelandBruist+	3
5	Projecten	4
5.1	Samen Verduurzamen.....	4
5.2	Platform Eenzaamheid Walcheren	4
5.3	Warmtenet Dauwendaele Middelburg.....	4
5.4	Teamcoaching Landschapsbeheer Zeeland	5
5.5	Netwerk Burgerberaden	5
5.6	Rechten van de Scheldes.....	5
5.7	Participatie kernenergie	6
5.8	Actieleerlijn Positief Gezond Werkgeverschap	6
6	Projecten in ontwikkeling.....	6
6.1	Participedia.....	6
7	Staan in de samenleving	7
8	Richten en Leiden	7
9	Toekomstvisie 2024 en verder	7

2 Doelstelling

ZeelandBruist heeft als motto: “Met de kracht van mensen SAMEN verder”.

De statuten van Coöperatie ZeelandBruist U.A. vermelden als doelstelling: “De coöperatie heeft ten doel te voorzien in de stoffelijke behoeften van haar leden door het uitoefenen van een sociale onderneming met als doel het bijdragen aan een florierende samenleving. Dit gebeurt door het aanjagen, versnellen, faciliteren en bevorderen van sociale innovatie. Daarmee verwerft de coöperatie inkomsten voor zichzelf en voor de leden. Enerzijds door het leveren van producten en diensten en anderzijds door het samenwerken met partners in wederzijds voordeel. Daarnaast stimuleert en ondersteunt de coöperatie de professionele ontwikkeling van de leden en al hetgeen hiermee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk of noodzakelijk kan zijn. De coöperatie sluit met haar leden een ledenovereenkomst.”

3 Leden

De oprichting vond plaats op 26 maart 2019 bij notaris Sturkenboom van kantoor Sauer & Oonk te Vlissingen. Per 28 juni 2023 heeft Sonja Nossent haar lidmaatschap van de coöperatie en daarmee automatisch van het bestuur beëindigd. De leden van de coöperatie en van het bestuur waren:

- Ruth de Bruin, voorzitter;
- Nico Landsman, secretaris;
- Sonja Nossent, penningmeester tot 28 juni 2023;
- Astrid Nieste, lid en vanaf 28 juni 2023 penningmeester.

4 Communicatie

ZeelandBruist heeft een website: www.zeelandbruist.nu.

ZeelandBruist is een sociale onderneming en genoteerd aan de [MAEX-Zeeland](https://maex-zeeland.com) (wordt in 2024 omgebouwd naar SocialHandprint.com)

ZeelandBruist is aanwezig op [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/zeelandbruist).

4.1 Buitenkring ZeelandBruist+

ZeelandBruist werkt in en rond haar projecten graag samen met tal van samenwerkingspartners, waaronder andere sociale ondernemingen. In 2023 hebben we expliciet uitgereikt naar HetWerkt, Helder Milieuadvies, Oe-lijn, De ParticipatieStrateeg en Mos Projectfacilitator. We versterken de onderlinge banden door gezamenlijke reflectiesessies te organiseren en waar mogelijk samen aan opdrachten voor klanten te werken.

5 Projecten

5.1 Samen Verduurzamen

Op de resultaten van het Traject Energieke gemeenten, dat begin 2022 is afgerond, wordt voortgeborduurd in het project [Samen Verduurzamen](#) van de Participatiecoalitie, dat in Zeeland door de ZMf met ZeelandBruist werd uitgevoerd in 2023.

Deze resultaten waren:

- Sociale Warmte Atlas Zeeland
- Participatie Toolkit
- Doe & Leer Lab
- Leidraad voor inwonerparticipatie in de warmtetransitie

Deze hulpmiddelen waren via de website van RESZeeland.nl te gebruiken door gemeenten, inwonersgroepen en organisaties die hen ondersteunen. Helaas zijn deze hulpmiddelen begin 2024 bij vernieuwing van deze website niet overgenomen.

De Leidraad en de Sociale Warmte Atlas zijn nog wel te vinden via [ZeelandBruist](#).

Met de werkgroep voor de energietransitie van de dorpsraad van Ossenisse is een werkrelatie opgebouwd en zijn adviezen gegeven. Ook is hen een exemplaar van 'Het nieuwe samenspel' verkocht.

5.2 Platform Eenzaamheid Walcheren

De welzijns- en soortgelijke organisaties op Walcheren, die (o.a.) ten doel hebben om te voorkomen dat mensen eenzaam worden of blijven, hebben al enige jaren een platform: het Platform Eenzaamheid Walcheren. Twee keer per jaar is er vanuit dit Platform een bijeenkomst om uit te wisselen over de activiteiten van de organisaties, de effecten daarvan en over nieuwe inzichten over de achtergronden en de aanpak van eenzaamheid. Een kernteam bereidt dit voor. De gemeente Middelburg heeft in 2022 een subsidie verstrekt voor een project met twee onderdelen: het intensiveren van de voorbereidingen voor de Week tegen Eenzaamheid in 2022 en 2023 én het opzetten van een website voor het Platform. Het Platform heeft deze onderdelen in 2022-2023 uitbesteed aan ZeelandBruist. ZeelandBruist maakt onderdeel uit van het kernteam, draagt bij aan de beleidsontwikkeling en verzorgt de mailings aan de leden.

De website <https://ontmoetingwalcheren.nl/> die in 2022 door ZeelandBruist is opgeleverd, werd in 2023 bijgehouden. Alle organisaties die eraan werken om meer ontmoetingen tussen mensen te laten plaatsvinden presenteren zich hier. De gezamenlijke activiteiten in het kader van de Week tegen Eenzaamheid zijn op de website te zien, evenals informatie over het project 'Samen in de Zeeuwse klei', waarin ondernemers handvatten kregen om eenzaamheid bij hun klanten te signaleren.

5.3 Warmtenet Dauwendaele Middelburg

De aanloop naar de realisatie van een warmtenet heeft een lange adem nodig. Het is zowel financieel als technisch en zeker óók sociaal een complex project. In het geval van dit warmtenet werken 5 partijen samen, met name voor de technische en financiële

realisatie: gemeente Middelburg, Synthomer (voorheen Eastman), NetVerder (onderdeel van Stedin), Zeeuwind en woningcorporatie Woongoed.

Sinds november 2021 adviseren Ruth de Bruin van ZeelandBruist en Eveline Mos (Mos Projectfacilitator) het projectteam over communicatie naar en participatie van inwoners uit de wijk Dauwendaele en proberen de brug te slaan tussen de technische en financiële feiten en de leefwereld van de 900 woningeigenaren en huurders in het zogenaamde 'plangebied' van de wijk.

In 2023 hebben we te maken met technisch-financiële tegenvallers. De prijzen van materialen en van de benodigde technische kennis zijn explosief gestegen. De beschikbare warmtebron (industriële warmte) is complex. Dit resulteert aan het eind van het jaar uiteindelijk in de conclusie dat dit een onhaalbare businesscase is. Jammer van alle energie die hierin is gaan zitten en jammer voor de bewoners van ruim 900 huizen in de wijk Dauwendaele.

5.4 Teamcoaching Landschapsbeheer Zeeland

Eind 2022 hadden we met een 'teaser' de medewerkers van Stichting Landschapsbeheer Zeeland al nieuwsgierig gemaakt naar de teammiddag begin 2023. Na Corona is de organisatie, die uit een grote diversiteit van medewerkers bestaat, wat gefragmenteerd geraakt en is het teamgevoel niet meer hetzelfde als voor de covid-crisis. Dat is althans de beleving van een aantal medewerkers. "Niet slepen met balken en geen vloten bouwen" was de wens. Passend bij hun wens en rekening houdend met de verschillende werklocaties van de medewerkers hebben we een activiteit georganiseerd waarbij het onderlinge contact is hersteld en versterkt.

5.5 Netwerk Burgerberaden

ZeelandBruist levert inhoudelijke en webondersteuning voor het nationale Netwerk Burgerberaad, zie <https://burgerberaad.nu/>.

5.6 Rechten van de Scheldes

Huidige en toekomstige generaties hebben recht op een gezonde leefomgeving en de verantwoordelijkheid om de leefomgeving voor mensen en niet-menselijke entiteiten gezond te houden. Daartoe is 'herstel' nodig om de situatie waarin de Oosterschelde en de Westerschelde verkeren, te verbeteren. De waterkwaliteit is dankzij regelgeving en goed gedrag van ondernemingen de laatste decennia verbeterd, de levenssituatie is desondanks slecht.

Vanuit ZeelandBruist is een burgerinitiatief en ondernemersinitiatief ontstaan om bij te dragen aan verbetering van deze situatie. In 2023 vond mede naar aanleiding van ideeën van ZeelandBruist het symposium 'Rights for the Westernscheldt' plaats aan de HZ University of Applied Sciences in Middelburg. Er is een presentatie verzorgd op de Conferentie Earth System Governance in Nijmegen in een sessie over Earth Trusteeship. In de Zeeuwse Klimaatweek is in de Zeeuwse Bibliotheek een publiekswerkshop georganiseerd om meer mensen in contact te brengen met het onderwerp. Hierbij is een kernteam ontstaan dat vervolgactiviteiten opzet.

Deze werkzaamheden zijn tot nu toe onbetaald. De verwachting is dat er projecten zullen ontstaan die via opdrachtgevers of subsidiënten kunnen worden gefinancierd. Dit project is tevens een oefenproject voor de nieuwe strategie van ZeelandBruist in 2024.

5.7 Participatie kernenergie

ZeelandBruist heeft in samenwerking met De Participatiestrategie de Provincie Zeeland geadviseerd over het participatietraject rondom de verlenging van de levensduur van de huidige kerncentrale in Borssele en de mogelijke komst van twee nieuwe kerncentrales. We onderscheidden vier publieksgroepen: bedrijven en maatschappelijke organisaties, mede-overheden, inwoners en specifiek jongeren. Voor elke publieksgroep is een apart traject gelopen, waarbij ZeelandBruist bij de inwoners en jeugd 'in the lead' was. De resultaten zijn overhandigd aan de Provincie Zeeland die hiermee een pakket kansen en voorwaarden heeft samengesteld, dat in 2024 in combinatie met de Borselse Voorwaarden aan het Rijk is overhandigd.

5.8 Actieerlijn Positief Gezond Werkgeverschap

De leerwerkplaats over Positief Gezond Werkgeverschap Zeeland brengt expertise in Human Resources (HR) en expertise over het gedachtegoed van Positieve Gezondheid bijeen. Het doel: toekomstbestendig HR beleid, voor vitale en duurzame inzetbare medewerkers in de zorgsector.

Het is een verzameling van werkvormen en een plek voor praktijkleren en experimenteren bij de toepassing van Positieve Gezondheid in HR beleid en P&O interventies. ZeelandBruist faciliteerde de Actieerlijn Positief Gezond Werkgeverschap. Een twaalfstal HRM-medewerkers en vitaliteitscoaches met elk een eigen opdracht hebben in een zestal bijeenkomsten (samen) gewerkt aan het verderbrengen van hun opdracht. Met intervisie, reflectie en het delen van ervaringen.

Alle opbrengsten hebben we gebundeld in een '[Vliegplan Positief Gezond Werkgeverschap](#)'.

'Onze' actieerlijn is geobserveerd en geëvalueerd door de HZ. We zijn blij met dit rapport. U vindt het [hier](#).

6 Projecten in ontwikkeling

6.1 Participedia

[Participedia.net](#) is een wereldwijde kennisbank, opgericht in 2009 door Harvard University (USA) en de University of British Columbia (Canada), die in 2022 is gegroeid van meer dan 1900 naar bijna 2200 casussen op het gebied van publieke participatie en democratische innovatie. De financiering gebeurt grotendeels door de Canadese zusterorganisatie van het Nederlandse NWO. Participedia is nu toegankelijk in 8 talen. Door de inzet van ZeelandBruist is Nederlands als meest recente taal toegevoegd.

De ambitie is dat alle belangrijke lopende en afgeronde Nederlandse casussen van burgerberaden en andere burgerparticipatieprocessen in Participedia worden opgenomen. Zo ontstaat een kennisbank, die de Nederlandse kennisbasis van burgerparticipatie voor universiteiten, hogescholen en burgerinitiatieven flink vergroot. De noodzaak hiertoe is benoemd door de Commissie Brenninkmeijer in maart 2021 ([Betrokken bij klimaat. Burgerfora aanbevolen](#)).

Vooralsnog zijn er in 2022 en 2023 geen implementatiepartners en financiers gevonden. De ontwikkeling van Participedia in Nederland ligt op dit moment stil. ZeelandBruist blijft alert op het vinden van mogelijkheden om de ontwikkeling voort te zetten.

7 Staan in de samenleving

Leden van ZeelandBruist zijn ook op andere wijzen actief in het maatschappelijk leven.

Ruth de Bruin is mede-oprichter van het Zeeuws Steenuilfonds, ze is mantelzorger voor een 90-jarige dame met dementie (geen familie), voorzitter van Broodfonds Zeeuwse Streken en ambassadeur van de jeugdtheaterschool van haar zus in Zuid-India (www.kattaikkuttu.org).

Nico Landsman was tot juli 2023 bestuurslid van de stichting Gemeenschapstuin CitySeeds in Middelburg.

Astrid Nieste was in 2023 mantelzorgondersteuner van haar drie kwetsbare oudere familieden. Het opkomen voor hun belangen is daarbij leidend. Soms betekent dit dat ze de casusregiefunctie vervult. Een rol die haar niet vreemd is omdat ze al eerder regievoerder was voor een kwetsbare oudere. Ze ging in 2020 haar nieuwsgierigheid achterna wat resulteerde in een actieonderzoek naar de ontschotting tussen formele en informele zorg. In 2022 stelde Astrid zich belangeloos beschikbaar als coach en teamcoach voor de vrijwilligers, coördinatoren en het bestuur van CitySeeds.

8 Richten en Leiden

ZeelandBruist schept voor mensen en organisaties een veilige ruimte (holding-space), waarin zij kunnen werken aan ideeën en ontwerpen voor hun toekomstige diensten en producten. Er worden daarbij methodieken ingezet, zoals:

- Besluitvorming via consent
- Praktische oordeelsvorming
- ABCD (Activity Based Community Development)
- Actie-Leerlijnen en Actieleernetwerken
- Leeromgevingen (Living Labs)
- Reflectiebijeenkomsten en interview

9 Toekomstvisie 2024 en verder

ZeelandBruist zet erop in, dat de gewenste toekomst zich kan onvouwen:

- Voldoende betaalde activiteiten: die dragen niet alleen bij aan maatschappelijke opgaven, maar genereren ook ruimte voor een aantal waarde(n)volle activiteiten of projecten van Bruizers, die andere opbrengsten hebben dan alleen geld (bijv. ook inspiratie, expertise, contacten, onderdeel zijn van iets groters etc.). Een

juiste balans stelt ZeelandBruist in staat om voor een aantal projecten, die de Bruizers aan het hart gaan, te werken tegen een gereduceerd tarief.

- We hopen onze kennis en kunde en onze 'bruis', samen met bestaande en nieuwe opdrachtgevers, op diverse terreinen en vraagstukken in te zetten. We dragen bij aan het versnellen van transities op een vreugdevolle manier die duurzaam goed is voor alle betrokkenen en het grotere geheel: op weg naar een duurzame en eerlijke samenleving en economie.
- We focussen op Leren & Ontwikkelen, in bruisende actieerlijnen die onze opdrachtgevers helpen het zélf te (gaan) doen. We onderzoeken of [Het Nieuwe Samenspel](#) (door ZeelandBruist in 2018-2019 samen met diverse partijen ontwikkeld) hier onderdeel van kan uitmaken. Om in een proces elke keer een stukje van het spel als ontwikkelpad te spelen.
- ZeelandBruist wil zijn schil van partners uitbreiden, zodat:
 - anderen kunnen meewerken aan projecten van ZeelandBruist en ZeelandBruist kan meewerken in projecten van anderen;
 - we kennis en inspiratie met nog meer mensen kunnen uitwisselen, bijvoorbeeld in sparringsessies over nieuwe of onderhanden projecten en activiteiten;
 - we wellicht samen iets kunnen ontwikkelen waar zowel ZeelandBruist als anderen in de activiteiten profijt van kunnen hebben (procestools bijvoorbeeld);
 - voorzieningen gemeenschappelijk kunnen worden benut (zoals abonnementen op digitale tools en verzekeringen);
 - uitbesteden van administratieve en financiële zaken zodat wij ons kunnen richten op waar we het verschil kunnen maken.
- ZeelandBruist onderzoekt in 2024 of en hoe we (nog meer) kunnen aansluiten bij de coöperatieve principes.
- Er zijn plannen voor een 'ontwikkelfonds' waarmee we jaarlijks of tweejaarlijks een event organiseren met interessante sprekers die bijdragen aan leren en ontwikkelen (bruisen) in Zeeland ('BruisTalks').
- Het ontwikkelen van een White Paper 'Strategische ontwikkelingen in zorg en welzijn' en het verder ontwikkelen van visualisatie skills en tools op het gebied van teamcoaching, participatie, procesbegeleiding, leren&ontwikkelen.